



联合国全球契约每月通讯

新闻、参与机会、资源以及大事活动



2009 年 8 月

新闻和最新通报

1. 全球契约理事会召开讨论关键问题
2. G8 欢迎全球契约在推进企业责任方面的角色
3. 联合国秘书长呼吁青年企业家帮助“签署协议！”
4. 负责任投资原则报告主要领域的进展
5. 旧金山计划成立全球契约可持续性中心
6. 全球契约和国际标准化组织澄清立场，强调互补性
7. 挪威发布公司责任白皮书
8. 印度讨论会强调反腐败政策
9. 加入者情况：新加入者、进展情况通报（COP）和被除名者

参与机会

1. “签署协议！”：采取措施促成在哥本哈根达成有效的气候协议
2. 首席执行官反腐败信：今天就加入
3. 艾滋病、健康、隐私和非歧视：困境工作手册和案例研究
4. 打击人口走私：征集范例
5. 公司价值和项目：提交贵企业的价值声明
6. 更多机会：全球契约领导（GCLead）活动、关注气候、人权投票以及更多

特色资源

1. 全球契约 2009 年国际年鉴
2. 负责任投资原则 - 2009 年进展报告
3. 将人权纳入企业实践 - 新案例

大事活动

1. 邀请：人权和适应气候变化培训班（11 月 4-5 日，柏林）

八月

首席执行官水任务第四次工作会议 (8 月 16-18 日, 斯德哥尔摩)

九月

联合国气候变化领袖高级别论坛 (9 月 22 日, 纽约)

十月

在全球供应链中实施劳工原则 : 国际劳工组织 (ILO) 社会审计员培训 (10 月 12-14 日, 都灵)

全球契约领导 (GCLead) - 危机和全球契约实施的最新情况说明 (10 月 22-23 日, 纽约)

十一月

为何强调负责任商业行为 : 经合组织 - 联合国亚太经济委员会“企业社会责任区域会议” (11 月 2 - 3 日, 曼谷)

全球契约企业人权和适应气候变化培训会 (2009 年 11 月 4-5 日, 柏林)

企业和人权圆桌会议 (11 月 5-6 日, 新德里)

联合国反腐败公约缔约国会议第三次会议 (11 月 9—13 日, 多哈)

中国-日本-韩国全球契约地方网络圆桌会议 (11 月 12-13 日, 首尔)

2010 年 4 月

2010 年 B4E 环境商务全球峰会 (4 月 22—23 日, 首尔)

2010 年 6 月

2010 年全球契约领导人峰会(2010 年 6 月 24—25 日, 纽约)

请访问[大事活动日程](#)或我们的网站来获得列出的大事活动的详情。

新闻和最新通报

1. 全球契约理事会召开讨论关键问题

最近的全球契约理事会会议 (7 月 24 日, 纽约), 就几个主题达成一致, 特别是全球契约完整性措施, 该措施包括进展情况通报政策、标识政策和促成对话过程。理事会就几个步骤取得一致意见, 以确保实施完整性措施的过程, 取保其符合全球契约的使命和资源。批准的解决方案包括, 向外部听众说明完整性措施的目的和范围, 加强对有关促成对话的外部过程的参考。另外一个主要成果是决定在全球契约现有的气候变化和水任务平台上, 成立一个环境管理工作组。会议报告将在八月下旬公布。[详情](#)。

2. G8 欢迎全球契约在推进企业责任方面的角色

在 2009 年 G8 峰会 (7 月 10 日, 拉魁拉) 中, 八国集团的领导人欢迎并鼓励全球契约在推进公司经营实践中的责任所做的工作。在 G8 领导人所做的题为[可持续未来的负责任领导](#)的声明中, 两处提到了全球契约就此所做的工作: (1) 呼吁加强努力, 以避免更严重的金融危机后果, 并推广负责任企业实践, 以及 (2) 与主要利

益相关方合作，进一步制定在监管较差的国家开展负责任企业行为的实用指南。[详情](#)。

3. 联合国秘书长呼吁青年企业家帮助“签署协议！”

在国际青年商会 (JCI) 领导峰会 (7 月 28 日 , 日内瓦) 上 , 联合国秘书长潘基文呼吁来自世界各地的年青年企业家 , 要帮助确保政策制定者和政府谈判代表 12 月在哥本哈根联合国气候变化会议上 , 能够达成“雄心勃勃的、具有约束力的和有效的”全球气候协议。同时他还呼吁国际青年商会的成员加入联合国[签署协议!](#)宣传活动 , 动员他们的同事、顾客和客户来支持达成全球气候协议。[详情](#)。

4. 旧金山计划建立全球契约可持续性中心

旧金山市 (7 月 30 日) 推出提议 , 计划建立全球契约中心 , 专门致力于与气候变化 , 清洁和可持续技术有关的研究和开发。该中心计划在 2012 年建成 , 将成为研究者、公司、基金会、民间组织和其他专门解决气候变化和有关问题机构的国际聚集地。[详情](#)。

5. 负责任投资原则报告主要领域的进展

负责任投资原则 (PRI) 举行年度会议 (7 月 16-17 , 悉尼) , 来自世界几乎所有地区的 275 名投资者参加了会议。PRI 会议讨论了气候变化、水、替代投资、私人股权和信托责任等主题。联合国支持的 PRI 成立于 2006 年 , 现在有 560 名会员 , 代表的资产超过 18 万亿美元。[详情](#)。

6. 全球契约和国际标准化组织澄清立场 , 强调互补性

全球契约办公室公布了其总干事乔治科尔 (Georg Kell) 与国际标准化组织秘书长斯迪乐 (Rob Steele) 之间的书信往来 , 以澄清全球契约要求从 ISO26000 公司责任标准草稿的附件部分撤出全球契约索引的决定。科尔和斯迪乐两人都强调了全球契约和国际标准化组织之间的互补性 , 并承诺在未来 ISO26000 的制定中双方继续合作。[详情](#)。

7. 挪威发布公司责任白皮书

挪威外交部 (7 月 2 日) 发布[全球经济中的公司社会责任](#) , 目的是提高私营和公共行业的社会责任意识 , 以及强调挪威公司的承诺。这个白皮书清楚表明了挪威政府在自己的活动中行使社会责任的承诺 , 披露了社会对挪威公司的期望 , 并勾画出了制定国家和国际公司责任框架的可选办法。[详情](#)。

8. 印度讨论会强调反腐败政策

全球契约印度协会举行了两天的讨论会 (7 月 29-30 日 , 新德里) , 讨论了更好地遵守全球契约有关反腐败的第十原则的益处。在全球契约地方网络、透明国际、以及联合国毒品和犯罪办公室的共同努力下 , 这个讨论会显示了印度企业意愿加快反腐败进程和开始采用零容忍政策的重要一步。[详情](#)。

9. 加入者情况 : 新加入者、进展情况通报 (COP) 和被除名者

七月份 , 117 家企业和 38 家非企业的利益相关者加入联合国全球契约。

共收到 221 份进展情况通报 (COP) , 19 家公司因没有按规定沟通而被除名。

七月加入的最大公司 (根据员工数量) 为 : 法国 Groupe CASINO、澳大利亚联邦银行 (Commonwealth

Bank of Australia)、芬兰 Wartsila 公司、瑞士 Sika 公司、英国 Halcrow 集团有限公司。

截止到 7 月 31 的数字为：

- 企业参加者：5,146
- 非企业参加者：1,833
- 收到的进展情况通报：6,085
- 被除名的企业参加者：940

参与机会

除非另有说明，参与机会只向全球契约利益相关者开放。

1. “签署协议！” (Seal the Deal!)：采取措施促成在哥本哈根达成有效的气候协议

“签署协议！”的目的是激励起国家的意愿，赢得民众支持，以便能在十二月在哥本哈根举行的关键性的联合国气候变化会议 (COP15) 上达成综合性的全球协议。我们希望您的组织能做出强烈支持声明，帮助我们将这个倡议传达给更广泛的大众，包括那些坐在谈判桌旁的人。我们要求公司：1) 撰写简短的首席执行官支持信，解释我们为什么要“签署协议！”；2) 通过销售渠道来提高公众意识；以及 3) 积极游说政府。[“签署协议！” \(Seal the Deal! \) 详情。](#)

2. 签署首席执行官反腐信

联合国反腐败公约 (UNCAC) 正在寻求能推广和加强预防和抵制腐败的措施。从企业的角度，联合国反腐败公约有可能成为反腐败的全球框架。呼吁政府高度重视并采取坚决行动，建立起有效检查联合国反腐败公约实施情况的机制是至关重要的。我们鼓励首席执行官签署与国际商会、透明国际和世界经济论坛反腐败合作项目 (PACI) 共同起草的支持信。

大量公司对该信的支持，将向计划在 2009 年 8 月 31 日召开的下一次政府间工作组会议，以及 2009 年 11 月在多哈举行的联合国反腐败公约缔约国会议传达强烈信号。

[详情。](#) [阅读首席执行官信。](#)

如果贵企业首席执行官想在这封反腐败信上签字，请把公司名称、行业、所在国家和首席执行官姓名发电邮到 uncac-letter@unglobalcompact.org。

3. 艾滋病、健康、隐私和非歧视：困境工作手册和案例研究

当在艾滋病感染率较高而医疗系统较差的国家经营业务时，在执行有效和负责任的疾病管理措施时，一个有竞争力的企业如何在尊重隐私权的同时，还能确保不歧视雇员？这是全球契约人权解决方案论坛将要推出的人权困境系列工作手册中的首个。[详情。](#) [下载工作手册。](#)

其它的困境工作手册正在制定中，涉及到性别和非歧视、流动工人、结社自由和最低生活工资等主题。如果贵公司有兴趣就这些主题提供范例，请联系：solutionsforum@maplecroft.com

4. 打击人口走私：征集范例

根据人口走私：人人有关和有关的[调查结果](#)，全球契约和合作组织正在撰写一本出版物，强调公司在打击人口走私方面好的实际做法。全球契约现向公司征集在预防和打击人口走私方面的实践范例。

请将范例发送到：UN.GIFT@unvienna.org，并抄送给gulal@un.org。

5. 公司价值和企业文化项目：提交贵企业的价值声明

该项目是为了识别公司价值，并考虑它如何影响并让企业做出可持续决策。我们将根据它们，制定全球契约成员公司价值目录。我们正在征集公司价值声明的优秀范例，你可以提供包含在使命声明、网站、年报或公司公民报告、新闻稿、人力资源手册等各种资料中的价值声明。

请将你公司的价值声明提交给项目总监 Chip Pitts (chip.pitts@att.net)，同时抄送给首席研究员 Katharina Hermann (khermann@law.fordham.edu) 和全球契约办公室的 Lauren Gula (gulal@un.org)。请在电邮的主题行写上：“公司价值”。

6. 更多机会：全球契约领导 (GCLead) 活动、关注气候、人权投票以及更多

在过去的每月通讯中宣布的许多参与机会仍然有效，欢迎有兴趣者参加。查看[全部参与机会](#)。

特色资源

1. **全球契约 2009 年国际年鉴**：该年鉴是在全球契约支持下，由 Macondo 媒体集团出版的。年鉴深入研究了全球契约和公司最佳实践，包括全世界的公司责任专家对时下主题的看法，比如金融危机和气候变化。出售年鉴的所得将捐献给全球契约基金会。[订购年鉴](#)。
2. **负责任投资原则 - 2009 年进展报告**：该报告提供了对成员执行负责任投资进展情况的综合评价，该出版物是根据负责任投资的报告和评估过程撰写的。[下载](#)。
3. **将人权纳入企业实践 - 新案例**：探讨了多个人权挑战和方案。本资源的硬拷贝版计划在 2009 年末出版，现在可以提供三个新案例研究：
 - 多米尼加共和国的 Xstrata：将安全和人权原则纳入企业实践。[下载](#)。
 - OMV，联合国全球契约和人权：从签字到实施。[下载](#)。
 - 对人权投资：ASN 银行致力于打造对社会负责任银行的方法。[下载](#)。

特色大事活动

请访问我们网站上的[大事活动日程](#)，查看即将举办的全部大事活动。

1. 邀请：人权和适应气候变化培训班（11月4-5日，柏林）

全球契约邀请成员参加由全球契约德国网络组织的人权和适应气候变化培训班。每次培训班（10-15个参加者）都由专家做通俗易懂的讲授，让参加者有机会深入了解与特色主题有关的工具和手段。培训将以英语授课，培训费是每人600英镑。

欲获取详情或注册，请联系 Madeleine Koalic (madeleine.koalick@gtz.de，人权) 或 Ann-Ulrike Henning (ann-ulrike.henning@gtz.de，气候变化)。

2009年8月13日公布